



# 2023年社会责任报告

天津渤化化工发展有限公司

Tianjin Bohua Chemical Development Co.,Ltd.

天津  
2024年6月

## 传承百年积淀 共创美好生活

Inheriting a Hundred Years Historical Accumulation  
Creating a Beautiful Life for Everyone

## 报告编制说明



### 报告简介

天津渤化化工发展有限公司自2022年发布年度社会责任报告。本期报告本着客观、规范、诚信、透明、实质性的原则，向我们的利益相关方呈现渤化发展2023年度在经济、环境和社会三个维度的可持续发展工作及绩效。



### 报告周期

2023年1月1日-12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。



### 报告参照

本报告参照全球报告协议组织(GRI)《可持续报告标准》(GRIStandards)编写，并参照国际标准化组织发布的ISO26000社会责任指南、联合国全球契约十项原则、中国国家标准化管理委员会发布的GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》及中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》等编写。



### 数据来源

报告中的财务数据来自《天津渤化化工发展有限公司2023年财务审计报告》，该报告经中兴华会计师事务所(特殊普通合伙)独立审计。其他非财务信息由渤化发展各职能部门和下属公司提供。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。



### 报告承诺

本报告内容不存在任何虚假成分、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性、完整性承担责任。



### 报告获取方式

本报告以中文格式的印刷版和网络电子版两种方式发布，电子版可在本公司网站<https://www.tjbhcd.com>查阅下载。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源，保护我们的家园。

# 目录

## CONTENTS

<b>董事长致辞</b>	<b>01</b>
<b>走进渤化发展</b>	<b>03</b>
公司简介	03
渤化发展历史沿革	04
搏海文化	05
发展战略	07
2023年主要荣誉	07
<b>附录</b>	<b>61</b>
机制-议题对照表	63
读者反馈	65

### 01 组织治理 09

可持续发展管理	11
利益相关方参与	13
关键绩效	14
公司治理	15

### 02 创新发展 17

科技创新	19
产业创新	21
管理创新	22
智能制造	23

### 03 绿色发展 25

应对气候变化	27
节能降碳	29
环境保护	31
绿色可持续营销	34

### 04 安全运营 35

体系建设	37
职业安全	38
职业健康	40
过程安全	40
交通安全	41
信息安全	42
应急管理	42

### 05 合作共赢 43

商业道德与合规	45
合作伙伴管理	49
顾客满意	51

### 06 社会责任 53

以人为本	55
回报社会	59





## 董事长致辞

尊敬的朋友们：

欢迎您阅读本报告，我谨代表公司董事会，衷心感谢您一直以来对渤化发展的关心和支持！

回顾过去的2023年，极为重要、极不平凡。面对复杂多变的宏观环境和诸多困难挑战，全体渤化发展人全面落实和积极履行社会责任，努力在渤化南港新材料产业基地“一期项目竣工验收、生产运营提质增效和二期项目开工建设”等各方面实现可持续发展，取得了历史性突破和一批标志性成果，公司高质量发展迈出坚实步伐。

### 这一年，我们聚焦创新引领，构建新型科研体系。

大力发展新质生产力，持续加大研发投入力度，加快建设渤化研究总院，成立天津渤化化工产业技术创新联合体，并被认定为“国家高新技术企业”和“天津市雏鹰企业”，石油化工行业聚氯乙烯金基无汞催化剂及应用工程研究中心被认定为石油和化工行业创新平台，科技创新战略人才力量不断增强，新型科研体系逐步形成。

### 这一年，我们聚焦绿色低碳，积极推进节能减排。

以绿色发展为核心，将低碳理念贯穿能源采购、使用、存储、回收再利用全过程，积极推进碳减排，大力推动能源体系向绿色低碳转型，获得能效领跑者标杆企业（烧碱）、水效领跑者标杆企业（烧碱、聚氯乙烯）、天津市节水型企业荣誉称号，获得天津市低碳（近零碳排放）示范企业建设资格，全力打造“渤化碳中和示范基地”。

### 这一年，我们聚焦开放合作，助力行业高质量发展。

充分发挥渤化发展“前店后厂”“港化”一体的优势，积极融入京津冀协同发展大局，大力推动央地协同、隔墙互供，实现互利共赢。不断优化石化行业发展格局，依托现有产业基础和智能制造平台，加快建设“两化”搬迁改造项目二期项目，加快推动氯碱-石化耦合发展壮大，助力“两化”搬迁从“老树发新芽”向“枝繁叶茂”发展，进一步提高石化行业产业链供应链韧性和安全水平。



### 这一年，我们聚焦价值共享，促进经济社会发展。

坚持“发展企业、创造财富、富裕员工、回报社会”的企业宗旨，积极履行社会责任，重视员工身心健康，持续加大劳动保护设施投入强度和人才成长资源保障力度，丰富文体活动，增强职工获得感、归属感、幸福感。发挥企业担当作用，认真履行天津南港工业区责任关怀企业工作委员会主任单位职责，积极参与地区建设，为奋力谱写中国式现代化天津篇章作出应有的贡献。

百舸争流千帆竞，乘风破浪正远航。2024年，我们将充分发挥自身优势，继续坚定不移地履行社会责任，在满足社会需求和应对共同挑战中寻机遇、谋发展，团结、拼搏、务实、奉献，创造与利益相关方的共享价值，实现化工与环境、社会可持续发展，传承百年积淀，共创美好生活，加快打造具有全球竞争力的绿色智慧化工企业，为推动经济社会发展作出更大贡献。

最后，我要感谢所有关心和支持渤化发展的利益相关者，感谢你们的信任和支持。我们将不负期望，扬帆远航。

天津渤化化工发展有限公司  
董事长





## 走进渤化发展

### 公司简介

天津渤化化工发展有限公司成立于2015年12月,位于天津市滨海新区南港工业区创新路(东)99号,占地3.05平方公里,隶属于天津渤海化工集团,是一家集氯碱产业与石化产业耦合发展的综合性化工制造企业。

渤化发展高标准建设渤化南港新材料基地,一期项目于2022年6月全面投产,重点发展石油化工和氯碱化工两大产品链,自主建设码头罐区,充分发挥“港化”一体优势,主动利用国内、外资源,深入推进烯烃原料路线“多元化、轻质化、低碳化”,将改造提升传统优势产业与发展现代石化产业有机结合,淘汰了电石法聚氯乙烯、氯醇法环氧丙烷等高耗能、高污染的工艺路线,采用绿色、高效的工艺技术和智慧化管控手段,实现了重大技术提升,坚定不移走高端差异发展之路,着力构建现代高端石化产业集群。

渤化南港新材料基地以全力实现安全升级、环保升级、技术升级、节能升级、效率提升和风险降低的“五升一降”为目标,倾力打造行业领先、独具特色的“渤化智能制造”,形成具有行业示范效应的领先企业,主要装置及产能包括60万吨/年烧碱、80万吨/年氯乙烯、80万吨/年聚氯乙烯、10万吨/年双氧水、180万吨/年甲醇制烯烃、30万吨/年聚丙烯、20万吨/年环氧丙烷和45万吨/年苯乙烯等,使渤化集团整体竞争力得到大幅提升。

渤化南港新材料基地以“补链、增链、强链”为目标,围绕“高端、高质、高效”,聚焦“专、精、特、新”产品,充分结合自身发展特点,合理布局规划二期、三期项目,逐步扩大企业生产规模,提升核心竞争力。

渤化南港新材料基地以建设“智慧化工厂”为主攻方向,以数字化3D设计和交付为基础,重点打造六大智能平台:HSE管理平台、数字资产平台、MES生产管理平台、ERP企业资源计划平台、大数据云计算平台、门户平台,确保实现全维度数字化、全过程可视化、全信息集成化的智能工厂建设目标,以“数字工厂”“智能工厂”助力企业高质量发展和转型升级。

公司秉承可持续发展和回馈社会的理念,坚持以技术创新驱动企业安全、绿色、高质量发展思路,发扬“团结、拼搏、务实、奉献”的企业精神,致力践行“发展企业、创造财富、富裕员工、回报社会”的企业宗旨,坚持“客户至上,诚信为本,合作共赢”的经营理念,为广大客户做好服务。

2023年营业收入163亿元,利润总额4亿元,纳税总额1.6亿元。

## 渤化发展历史沿革

**1914年**  
著名实业家范旭东和科学家侯德榜创建久大盐场和永利碱厂,开创中国近代化学工业。




**1938年**  
成立天津化工厂

**1939年**  
筹建大沽工场

**1954年**  
定名:中央重工业部化学工业管理局大沽工厂

**1962年**  
划归化学工业部更名:化学工业部大沽化工厂

**1991年**  
天津渤化集团公司成立



**2004年**  
改制成立天津大沽化工股份有限公司、天津渤天化工有限责任公司

**2015年**  
成立天津渤化化工发展有限公司,天津市政府第63次常务会议决定实施“两化”搬迁改造项目

**2022年6月**  
渤化发展一期全面投产



**2022年8月**  
渤化发展二期启动建设

**2023年3月**  
发布2022年度社会责任报告

**2023年4月**  
南港工业区成立责任关怀企业工作委员会,公司被选举为南港工业区责任关怀企业工作委员会主任单位。

**2023年4月**  
确定社会责任7大核心主题和28项责任议题

**2023年6月**  
《坚持“两化”搬迁转型升级构建高端绿色石化企业》作为社会责任优秀案例被收录入《天津国资国企社会责任蓝皮书(2023)》。

**2023年10月**  
成立社会责任管理委员会和7个社会责任核心主题工作小组,制定《社会责任管理办法》。

**2023年12月**  
获得社会责任管理体系认证



## 企业使命

### 传承百年积淀, 共创美好生活

企业使命高度概括了渤化发展的存在价值, 明确了公司在化工行业发展中的特殊定位和时代意义, 体现了公司全体职工胸怀全局、志存高远的理想追求。

弘扬范旭东、侯德榜、李烛尘等老一辈实业家、科学家开创中国化工先河之精神, 传承百年爱国奋斗之基因, 坚守“永久黄”“四大信条”, 打造具有全球竞争力的绿色智慧化工企业。

坚持“以人民为中心”的发展思想, 积极致力于向社会提供绿色低碳、清洁高效的优质化工产品, 努力实现人民对美好生活的向往奉献聪明才智和辛勤劳动。

**企业愿景:** 打造具有全球竞争力的绿色智慧化工企业

**企业宗旨:** 发展企业、创造财富、富裕员工、回报社会

**企业核心价值观:** 相信科学、发展实业、顾全团体、服务社会

**企业精神:** 团结、拼搏、务实、奉献

**管理理念:** 战略引领、标准为范、精益管理、持续创新

**经营理念:** 客户至上, 诚信为本, 合作共赢

**创新理念:** 创新是引领发展的第一动力

**安全理念:** 安全第一、预防为主、全员参与、综合治理

**环保理念:** 让天更蓝、水更清、土更净

**人才理念:** 人才是企业成功的基石, 企业是职工成才的平台

**学习理念:** 学以致用, 知行合一, 终身学习

**廉洁理念:** 正心明道, 怀德自重

**青年理念:** 汇聚青春动能, 勇立搏海潮头

**企业作风:** 严谨、勤奋、担当、高效

# 搏海文化





## 发展战略

渤化发展始终坚持高质量党建引领高质量发展,以社会和顾客需求为导向,以效益最大化为原则,聚焦“高端高质高效 绿色低碳循环 数字智能智慧 韧性安全”发展定位和“六新”用力方向,以搏海文化为引领,以安全环保为前提,以技术创新为核心,以卓越运营为基础,以优秀人才为根本,实施高端化、智能化、绿色化、融合化的发展战略,致力于打造具有全球竞争力的绿色智慧化工企业。

### 渤化发展主责

国内优质化工产品生产商,氯碱与石化耦合发展的综合性化工制造企业,天津绿色石化高质量发展新名片。

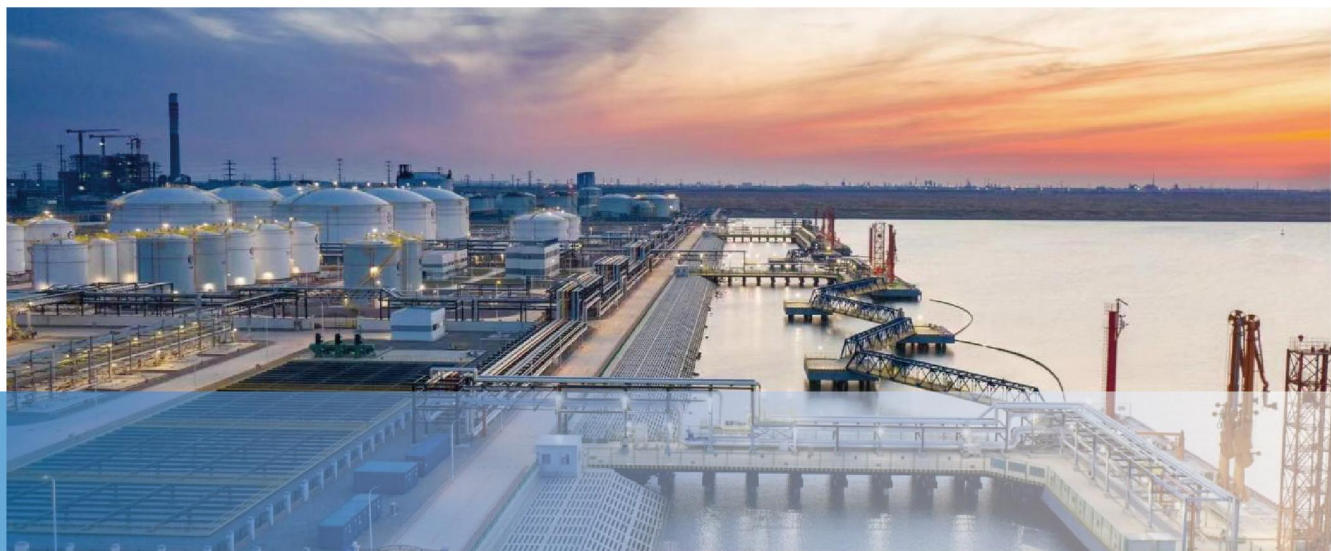
### 渤化发展主业

化学原料和化学制品制造为第一核心主业。

化工产业服务与贸易为第二核心主业。

## 2023年主要荣誉

自2022年6月全面投产运营以来,公司在转型升级、绿色低碳、智能制造、科技创新等可持续发展方面起到一定引导作用,荣获如下社会责任相关奖项:



中华全国总工会	全国五一劳动奖状
中国石油和化学工业联合会	中国石油和化学工业文化建设先进单位
中国石油和化学工业联合会	水效领跑者标杆企业(烧碱、聚氯乙烯)
中国石油和化学工业联合会	能效领跑者标杆企业(烧碱)
天津市水务局	天津市节水型企业
天津市生态环境局	重污染天气绩效分级A级企业
天津市应急局	危险化学品企业安全生产标准化二级企业
国家消防救援局	先进企业专职消防队
天津市应急管理局	天津市应急管理先进集体
天津市卫生健康委员会	天津市职业人群示范健康驿站
天津经开区劳动关系三方协调委员会	区级劳动关系和谐企业
天津市人力资源和社会保障局	2023年度天津市优秀青年就业见习基地
天津市国资委	天津国企社会责任优秀案例
天津市工信局	天津市智能工厂
中国电子技术标准化研究院	智能制造能力成熟度三级
国家税务总局天津市税务局	国家高新技术企业
天津市科学技术局	天津市雏鹰企业
天津海关	AEO高级认证企业
天津市市场监督管理委员会	质量攻关优秀成果
天津市设备管理协会	天津市设备规范化管理等级评定A级单位
全国“安康杯”竞赛	优胜单位
全国石化行业职业技能竞赛	化学检验员赛项团体三等奖
“万华杯”首届全国化工和医药行业班组职业技能竞赛	团体二等奖并被授予“全国化工和医药行业优秀班组”荣誉称号





**BOHUA**  
**DEVELOPMENT**

# 01

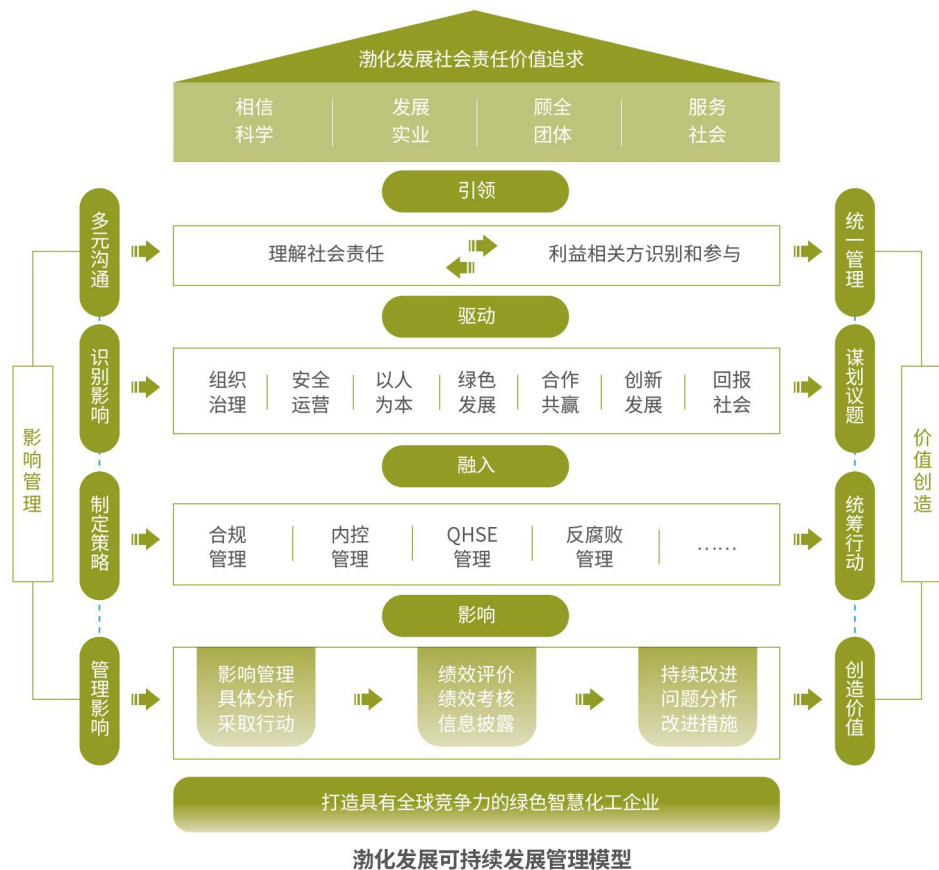
## 组织治理

公司以“传承百年积淀，共创美好生活”为使命，以“打造具有全球竞争力的绿色智慧化工企业”为可持续发展战略的总体愿景，坚持依法经营、合作共赢，节约资源、保护环境，以人为本、构建和谐企业，回馈社会、实现价值共享，致力于实现经济、环境和社会三大责任的有机统一，努力成为更具财富创造力、品牌影响力和社会感召力的优秀企业公民。



### 可持续发展管理

可持续发展是公司深入推进治理体系和治理能力现代化的重要组成部分。渤化发展把建立健全社会责任管理体系作为可持续发展推进工作的基础,从制度建设、组织架构和能力提升等方面着手,建立了一套较为完善的可持续发展机制,并取得社会责任体系认证。



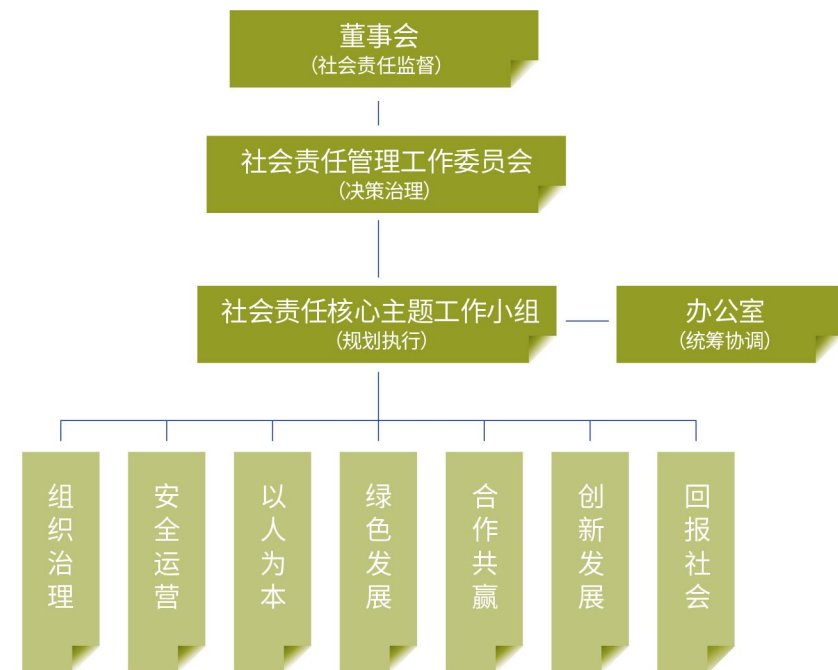
### 制度建设

公司制定“1+7+9+N”制度体系,以《社会责任管理办法》作为可持续发展管理的纲领性文件,围绕组织治理、安全运营、以人为本、绿色发展、合作共赢、创新发展、回报社会7个方面,依托一体化管理体系,融入内控、反腐败等管理,持续完善各项工作制度和规范,为可持续发展管理奠定了坚实的基础。

### 组织架构

渤化发展成立了以董事长为主任委员的社会责任管理工作委员会,构建了基于董事会的社会责任监督-决策治理-规划执行三层管理架构,形成了委员会领导、核心主题工作小组牵头组织、业务部门分工负责、各单位全面参与的管理组织体系,切实保障公司社会责任理念与规划的推进。

公司社会责任管理工作委员会负责社会责任全面管理工作,对社会责任战略等重大事项进行决策、部署和指导。设立社会责任核心主题工作小组7个,作为社会责任管理工作委员会的执行机构,认真落实社会责任工作部署,对公司社会责任管理与实践提出专业建议。设立社会责任管理工作委员会办公室,统筹协调、组织相关责任部门落实体系建设管理工作。



### 能力提升

公司积极开展社会责任领域的相关研究,制定和实施社会责任培训计划,持续提升公司全员社会责任认知和履责能力。

### 利益相关方参与

渤化发展建立健全利益相关方沟通参与机制,通过多种方式收集、整理和分析利益相关方期望与诉求,多措并举加强与利益相关方沟通交流,邀请利益相关方参与企业可持续发展相关决策和活动,借鉴国际标准和国内外先进经验,在实践中持续改进利益相关方参与效果。

利益相关方	期望与要求	公司回应举措
客户	产品安全 优质服务 客户关系	满意度调查 年度审核和评估 客户回访
供应商	信守承诺 公平采购 合作共赢	阳光采购 资质审核 参加供应商大会 优化采购流程
员工	员工权益保障 员工职业发展 员工价值实现 员工安全健康	职工代表大会 建设学习型企业 团队建设活动 职业健康体检和帮扶活动
股东与投资者	合规治理 循环经济 气候变化与碳排放 回报与增长 廉洁与反腐	完善治理结构 财务年报 社会责任报告 投资者调研 政治监督
政府与监管机构	安全生产 依法纳税 科研技术创新 支持经济发展	转型升级 主动纳税 项目审批 接受监管
社区与公众	安全生产管理 废弃物排放 支持社会公益	社区走访 社会责任关怀委员会 提供就业 支持地方建设
科研机构	创新研发 产品安全	校企产学研合作 立项审核评估
行业协会	能源管理 绿色产品	行业协会会议 参与标准制定

### 关键绩效

渤化发展为实现社会责任长期目标而不断努力,定期检视执行成效,主动向社会大众披露推动成效。





<h3>公司治理</h3>	<p>渤化发展建立和完善中国特色现代企业制度,不断完善党委会、董事会和经理层权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。同时,突出制度体系一体化建设和责任细化落实,实现管控目标明确、资源有效整合、运行合规高效、经营效益最优,推动公司全面履行经济责任、政治责任和社会责任,实现依法合规、高质高效发展。</p>
<h3>党委会</h3>	<p>党委会是党在渤化发展设立的领导机构,发挥“把方向、管大局、保落实”作用。依照规定讨论和决定公司“三重一大”事项,对党的建设等重大事项履行决定职责,对重大经营管理事项履行把关定向职责,推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标、工作举措、广大员工的自觉行动和企业改革发展实际成效,确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示在公司贯彻落实,确保公司改革发展的方向。</p> <p>2023年,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和中央经济工作会议精神、市委市政府“十项行动”和“三量”“四链”工作部署,在集团公司党委的坚强领导下,党建质量显著提升。</p> <p>秉承“高质量党建引领高质量发展”的原则,深入推进全面从严治党向纵深发展,召开公司第一次党代会。</p> <p>积极开展“决战120天、冲刺全年目标任务、克难攻坚”劳动竞赛,奋力完成全年目标任务。</p> <p>统筹推进企业宣传,开展企业文化建设,建成企业展厅,企业外部形象进一步提升。</p>

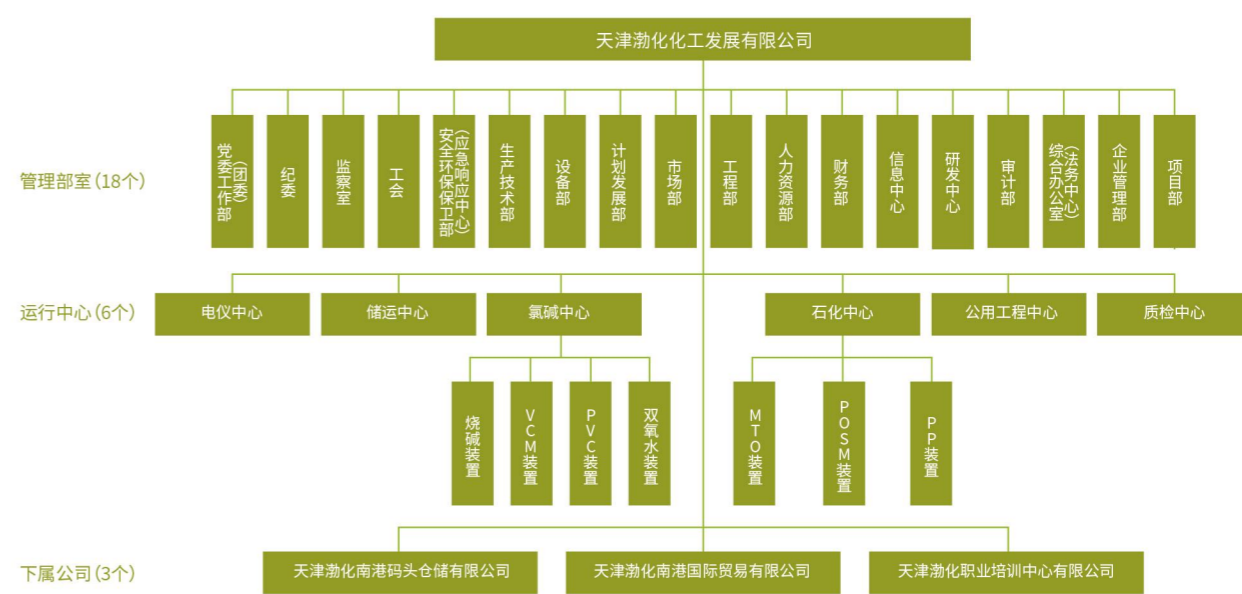
<h3>董事会</h3>	<p>董事会是公司经营决策主体,发挥“定战略、作决策、防风险”作用。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险控制委员会4个专门委员会,为董事会决策提供咨询意见和建议。董事会按照公司章程、议事规则、董事会授权管理办法有关规定,就部分经营管理决策事项进行授权。</p> <p>2023年,全面落实党中央、国务院重大决策部署和国务院国资委工作要求,严格按照公司章程履行职责、规范运作,持续推进董事会建设。</p> <p>突出战略引领,围绕国企改革、科技创新、工程建设、绿色低碳等方面部署和要求,推动“十四五”战略规划和全年重点工作落地实施。</p> <p>科学高效决策,审议通过相关重要议案,把高标准高质量和国有资产保值增值贯穿始终。</p> <p>强化风险管控,注重风险分析研究,加强重大风险监测与管控。</p> <p>支持经理层依法行使职权,督促指导统筹推进各项工作,保障公司生产运营稳定。</p>
--------------	---

- 多元性:**  
 董事会的人数及人员构成符合当前有关法律、法规的要求。
 

公司董事会 7名董事	董事长 1名	外部董事 4名	职工董事 1名	女性董事 1名
---------------	-----------	------------	------------	------------
- 独立性:**  
 公司的4名外部董事在日常的决策中均发挥了应有的作用,对有关的事项发表了独立意见。
- 专业性:**  
 董事会成员具备合理的专业结构,包括化工行业、财务、法律、战略研究、资本运作等领域的专业人士,具备履行职务所必需的知识、技能和素质。

<h3>监事会</h3>	<p>监事会是公司的监督机构,由4名监事组成,其中设监事会主席1名,职工监事2名,部分监事具有纪检监察、审计、会计、工程建设等方面的专业知识或工作经验。监事会的人员和结构能够保证独立有效的行使对董事、经理和其他高级管理人员及公司财务的监督和检查。监事会建立了规范的《监事会议事规则》,并严格按规则行使职权。</p>
--------------	---

<h3>经理层</h3>	<p>经理层是公司的执行机构,发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。经理层对董事会负责,定期向董事会报告董事会授权决策执行和决议落实情况,确保公司战略的贯彻执行。</p>
--------------	--





# 02

## 创新发展

创新是引领发展的第一动力,也是打造高质量渤化的核心元素。面对复杂多变的国际环境,渤化发展以锐意进取之势、创新引领之源,加快培育新质生产力,推进科技体制改革、产业结构升级、管理体系现代、智能制造建设,走“创新驱动、内生增长”发展之路。



BOHUA  
DEVELOPMENT



渤化发展认真落实天津市委书记陈敏尔在公司调研时的讲话精神,大力弘扬老一辈实业家干事创业精神,加强技术研发和产品创新,充分运用数字化智能化赋能,全面提高科技研发、产品质量、环境保护、安全管理水平,不断增强企业竞争力、影响力、带动力。

### 科技创新

公司坚持以科技创新为先导,强化企业科技创新主体地位,深化科技体制改革,健全管理制度,成立天津渤化化工产业技术创新联合体,并荣获“国家高新技术企业”和“天津市雏鹰企业”称号。



立足生产、面向未来,公司成立以专家、博士、硕士为核心的研发团队,以攻克行业技术难题和消化吸收重大引进工艺技术为目标,紧密围绕生产运行与市场营销情况,进行新产品、新技术、新工艺开发,通过科研试验模拟企业一线生产装置,调整优化生产配方,提高产品质量、降低生产成本。



公司完善项目激励机制,制定《科技研发项目管理办法》《产学研合作项目管理办法》《科技成果管理办法》等制度,强化科研成果目标量化考核。深化产学研用结合,与国内多所高等院校进行广泛的技术交流与合作,不断提高企业研究开发水平和技术储备能力。同时,开展科技人员专利撰写培训,加强知识产权保护。

公司以“研究总院、研发平台和创新创业基地”三大创新体系为依托,主动发挥自身在土地资源、技术资源等独特优势,着力建设渤化研究总院,不断提高核心技术竞争力,助力企业高质量发展。目前,聚氯乙烯金基无汞催化剂及应用工程研究中心被中国石油和化学工业联合会认定为石油和化工行业创新平台。



渤化研究总院效果图

1102K、1100N两个牌号聚丙烯树脂符合欧盟REACH认证、PAHs测试、中国食品接触材料测试认证、欧盟-中国双重RoHS测试及双酚A测试标准。  
DG-700、DG-800、DG-1000S、DG-1000K等型号悬浮法聚氯乙烯树脂符合欧盟REACH认证、PAHs(多环芳烃)测试及中国食品接触材料测试标准。



### 产业创新

公司充分发挥国有龙头企业支撑带动作用,科学规划建设重大项目,着力抓实产业布局优化、产业链招商引资和成龙配套,走“高端化、智能化、绿色化、融合化”发展之路,谋划新的经济增长点,提升核心竞争力。

公司在“两化”搬迁改造项目一期项目的基础上,以“补链、增链、强链”为目标,围绕“高端、高质、高效”,聚焦“专、精、特、新”产品,合理布局规划二期项目,先期启动30万吨烧碱、40万吨VCM、40万吨PVC和12万吨高端糊树脂项目,逐步壮大甲醇制烯烃产业链与氯碱产业链耦合发展的产业集群,提高石化行业产业链供应链韧性和安全水平。



**30万吨/年**  
烧碱项目效果图

**40万吨/年**  
VCM项目效果图



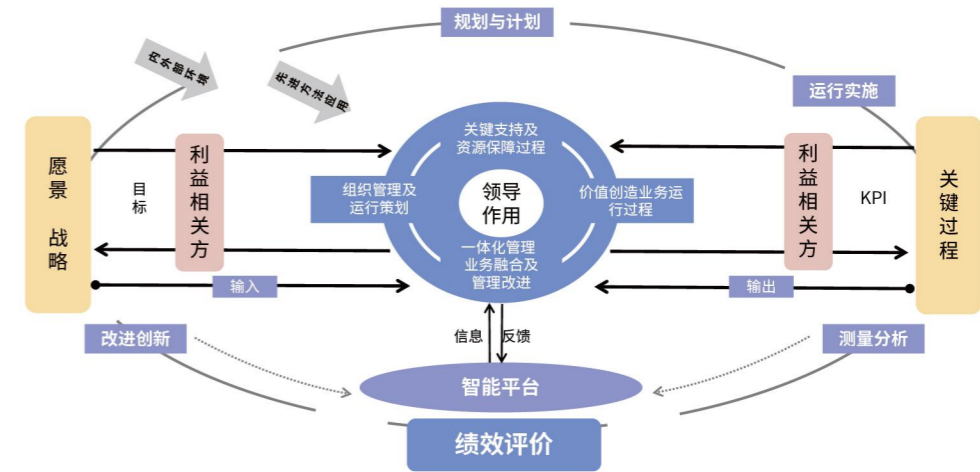
**40万吨/年**  
PVC项目效果图

**12万吨/年**  
糊树脂项目效果图

### 管理创新

公司深入实施国有企业改革深化提升行动,坚持“战略引领、标准为范、精益管理、持续创新”的管理理念,精细管理、精益经营、量化考核,不断提高公司经营管理效率和履行社会责任能力。

基于“共性兼容、个性互补”和通用管理原则,搭建全面覆盖的一体化管理体系,导入社会责任、合规、质量、职业健康安全、环境、能源、信息安全、两化融合和测量管理体系9个。同时,持续开展过程方法思想的新实践,以构建公司业务全景为目标,全面梳理业务流程,实现横向职能协同和纵向职能贯通的业务驱动模式,突破部门壁垒和信息孤岛,实现管理效益、效率和效果的全面提升。



公司充分发挥绩效考核的导向和激励作用,以共性化考核目标为导向,统筹共性量化指标与个性指标差异性,建立量化绩效考核体系和差异化薪酬分配体系,初步形成“目标明确、协作聚力、压力共担、利益共享、奖罚分明”的绩效氛围,激发企业活力和经营效率,着力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。





### 智能制造

公司紧抓企业搬迁数字化转型契机，积极推进数字产业化、产业数字化，以“智能制造2025”为指导思想，重点打造“4+1+1”六大智能平台，形成了“全维度数字化、全过程可视化、全信息集成化、管理科学化、决策智能化”的智能工厂，实现传统石化企业信息化基础与智能工厂新增需求的有机融合，是渤化发展智能工厂具体实践中摸索的创新方案。



项目建成后，经国家唯一认证平台中国电子技术标准化研究院评估，智能制造能力成熟度为三级，两化融合管理体系评定为AAA级，被天津市评为智能工厂标杆企业。已经申请HSE应急管理平台、HSE特殊作业管理系统和化工生产运行监控平台国家软著3项，具备平台输出及业务咨询能力。

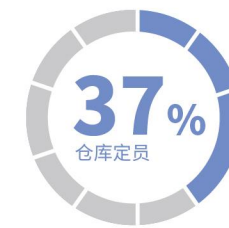


### 案例一

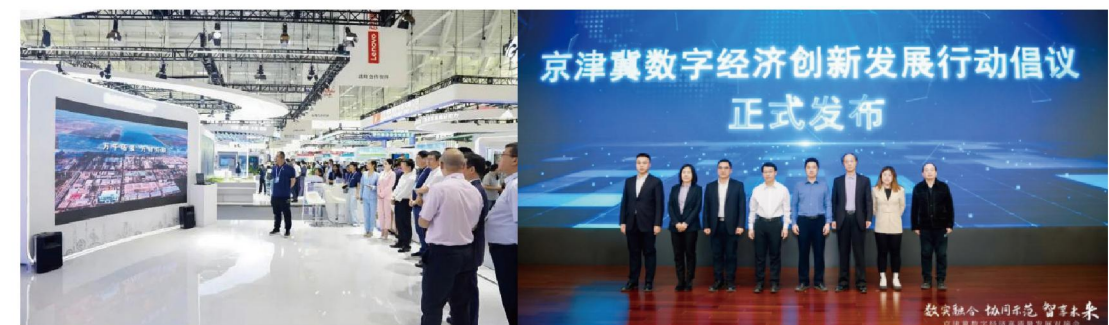
PVC包装包括自动称重、整形、复检、码垛等环节。包装成袋/垛的PVC树脂，由RGV物流小车通过现场铺设的轨道和程序控制，自动将PVC成品输送至各个PVC库房，真正实现了自动化物流。

### 案例二

聚丙烯粒料仓库为自动化立体仓库，可利用本身的控制系统带有集成物流管理控制系统(MES)与智能化工厂整个系统实现对接，实现多品种、多批次、多牌号产品的自动存储自动出入库。与平面仓库相比：



公司积极参加第七届世界智能大会、石家庄数字经济博览会、“科创中国”绿色石化产业高质量发展论坛等，在京津冀数字经济高质量发展对接会上共同发布“京津冀数字经济创新发展行动倡议”，助力地区和行业数字化发展。







**BOHUA  
DEVELOPMENT**

# 03 绿色发展

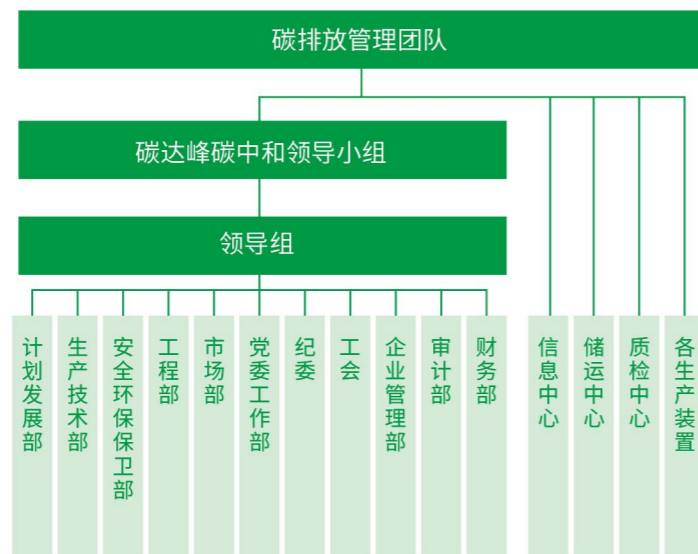
公司遵循责任关怀全球宪章和联合国可持续发展全球契约,以绿色发展为核心,以持续减少碳排放为目标,积极推进产业结构升级、节能降碳优化、生态环境改善,全力打造“渤化碳中和示范基地”,推动绿色低碳循环发展,促进人与自然和谐共生。



## 应对气候变化

### 碳排放管理机构

公司坚持碳排双控机制，在生产运营前就将双碳目标纳入公司发展整体布局，成立了“碳达峰、碳中和”工作领导小组，统筹推进全面实现绿色低碳转型发展的目标，建立公司碳排放管理架构和制度流程，组建跨部门碳排放管理团队，引入、开发和推广先进的节能降碳新技术，不断促进节能减排工作落地。



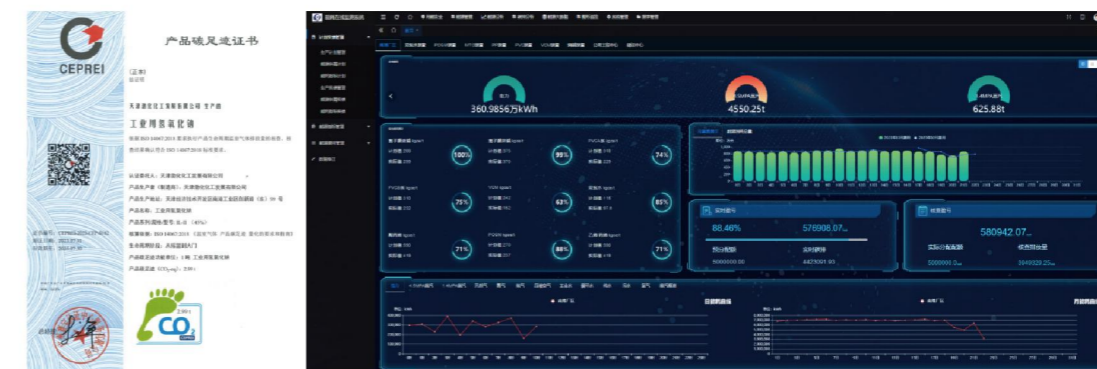
### 低碳示范企业建设

公司积极践行使命担当，制定《低碳示范企业建设实施方案》，通过六大保障措施，加快实现工厂集约化、原料无害化、生产清洁化、废物资源化、能源低碳化的绿色发展目标。



### 碳足迹管理

渤化发展全面开启碳排放管理工作，在能管平台搭建碳排放管理模块，优化碳排放管理系统及碳足迹计算路径，对碳数据实行全周期管理，减少产品碳足迹，践行低碳承诺。同时，加强产业链碳排放管理，在关注自身减排的同时积极推动供应链商的碳排放。



指标	单位	2022年	2023年
范围一	百万吨	0.70	0.88
范围二	百万吨	2.42	2.87
范围一+范围二	百万吨	3.12	3.75
温室气体排放强度	tCO <sub>2</sub> e/t	0.79	0.70

注：产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品





## 节能降碳

公司倡导开展绿色制造技术创新与集成应用，制定《渤化发展“十四五”节能降碳工作方案》，积极优化能源结构、探索新能源电力，将绿色低碳理念贯穿能源采购、使用、存储、回收再利用全过程，形成良性的绿色能源消费循环经济体系，打造低碳工厂。

公司产品能效达到行业先进水平，其中烧碱产品获评2023年石油与化学工业联合会能效领跑者称号。

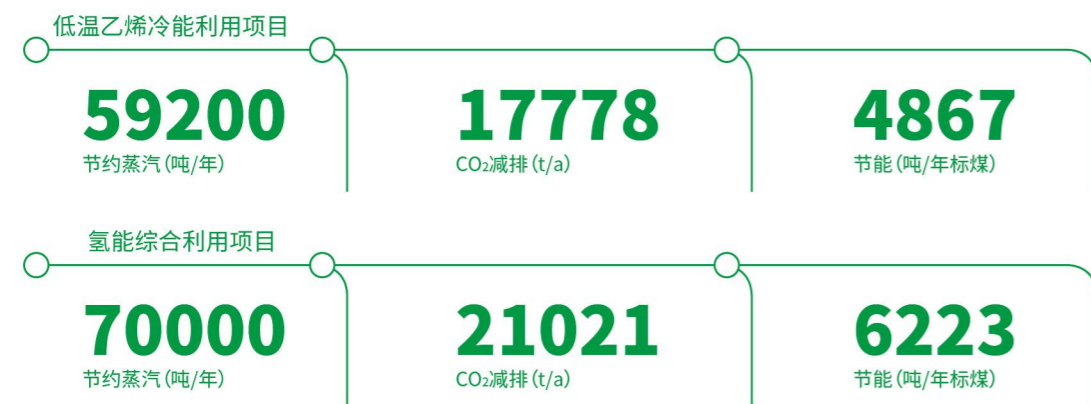


注：产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品



### 节能项目

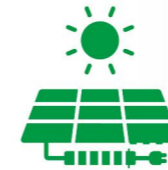
公司建立能源管理体系，搭建能源在线监测管理平台，开展设备更新、备件及关键设备国产化、修旧利废等工作。2023年，实施节能项目26项，全年实现节电6千万k·Wh，节约蒸汽43万吨，节约天然气34万Nm<sup>3</sup>，全年实现节能量4.8万吨标准煤，实现降碳量12.99万吨二氧化碳。



### 光伏项目

#### 屋顶光伏

公司充分利用丰富的厂区屋顶资源优势，建设5.23MWp屋顶分布式光伏项目，年发电量500万k·Wh，减排量2900余吨CO<sub>2</sub>/年，实现了节能降碳、环保发电。



#### 海上光伏

按照国家绿色可持续发展要求，充分运用园区内海域，计划建设海上光伏项目，将传统氯碱化工与可再生资源耦合，探索“氯碱-绿电-氢能”自用新模式，实现产业绿色升级。



### 绿电交易

渤化发展持续推动电力能源从高碳向低碳、从以化石能源为主向以清洁能源为主转变，加快建设新型能源体系，促进能源绿色低碳发展。参与绿电市场交易，逐步开始从消费高碳排放的煤电转向低碳排放的绿电，降低了生产耗电所带来的碳排放。



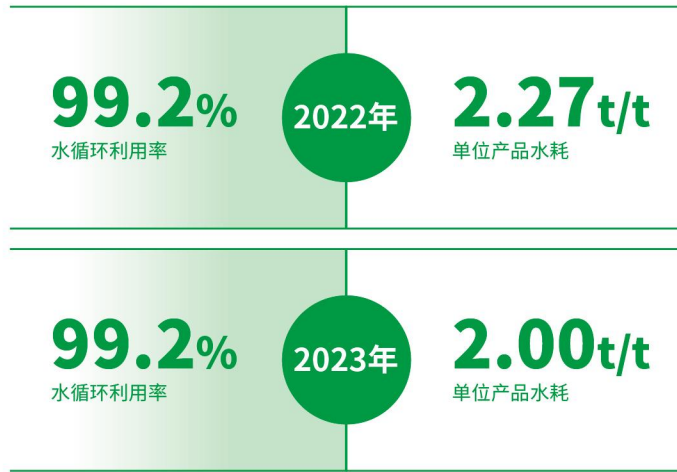


## 环境保护

渤化发展始终践行“让天更蓝、水更清、土更净”的环保理念，建立环境管理体系，严格按照A级企业要求管控，最大限度地保护我们人类赖以生存地自然资源和生态环境。2023年，环保设施与生产装置同步运行率100%，自行监测完成率100%，信息公开率100%。

### 水资源管理

公司坚持“节水优先”方针，采用先进技术方法，通过控制用水单耗、循环水浓缩倍率、节能降耗等多种措施，在研发、生产运行、工艺优化等阶段强化水资源管理，规范废水产生、收集、处理、回用、排放的全过程管理，实现对水资源的优化和合理利用。



注：产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品

### 水循环项目

序号	项目名称	项目介绍	节水量 (万吨/年)
1	回用水系统	利用全公司纯水站排水和循环水站排水进行回收利用，提高了回用率和回用系统的稳定性。	128
2	冷凝液制纯水系统	优化原基础设计中的冷凝液精制工艺流程，采用市政工业水作为原水以制备纯水。	417
3	母液水回用制纯水项目	将PVC干燥母液水和蒸汽冷凝水处理为无离子水，供其他装置及循环水站补水使用。	183
4	机封水回用	烧碱装置碱泵单独设置机封水密闭循环系统，减少直接冷却外排纯水。	2.56

### 废水处理

公司始终秉承“雨污分流、清污分流、分质处理、一水多用”的原则，针对不同生产过程中产生的废水性质不同，制定差异化预处理方式，提高污水回用率，减少新鲜水用量和废水产生量，不断提高清洁生产水平。

**优秀案例：**POSM污水预处理装置，采用湿式氧化+两级生化处理工艺，配合臭氧氧化和活性炭再生工艺，用于处理POSM和MTO装置产生的高污染废水，处理能力为42t/h高污染废水+140t/h稀释废水。该套装置可使全厂液体危废处理量减少3.6万吨/年，有效实现了高污染废水的自主处理功能，同时与传统的焚烧法相比，减少天然气消耗约2800万Nm<sup>3</sup>/年，减少氮氧化物排放190余吨/年，减少排放二氧化碳排放约5.6万吨/年。



### 废气管理

公司始终严格落实各项大气污染防治措施，在保障现有废气治理设施有效运行的前提下，加大探索废气治理领域新技术新工艺，力求将现存无组织废气转变为有组织废气并配套建设高效回收处理设施，在实现物料回收利用的同时，减少大气污染物排放量。目前已规划VCM装置裂解炉增加烟气脱硝设施项目、储运中心危废库VOCs治理技术改造项目，未来投产后均可产生可观的减排效益。



注：产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品

### 固废管理

公司按固废“减量化、资源化、无害化”处置原则，制定《固废减量化三年行动方案》，从源头削减废物产量并最大限度实现固废在园区内外的循环利用，追求“吃干榨净”的极限。

公司严格落实各项固体废物污染防治措施，一般工业固体废物按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)规定，做好收集转运、处置及利用；危险废物遵照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)要求，妥善做好收集和储存，设置专人对危废产生到转移全过程的合规管理，并按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》有关规定，委托有处理资质的单位进行处理或综合利用。





## 环境保护

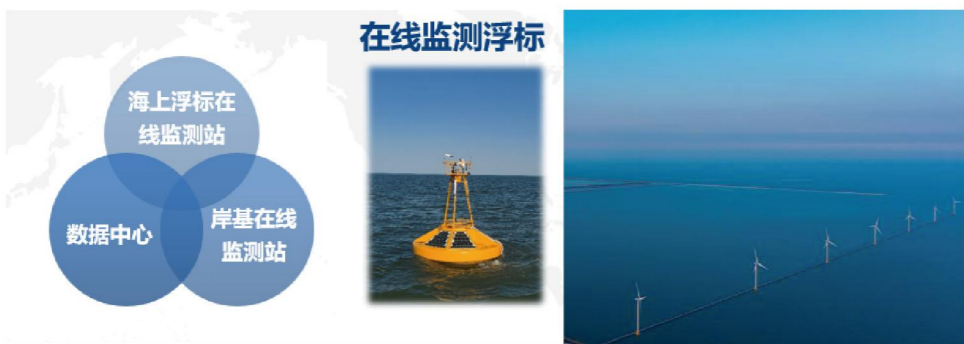
### 土壤保护及生物多样性

公司持续加大生态系统保护力度,依据地块全生命周期管理流程,构建土壤和地下水污染防治体系。按照土壤地下水法律法规的要求,结合相关标准、指南,根据不同生产装置特性划分防渗分区,严格落实防渗、防泄漏、防腐蚀等防范措施,开展土壤地下水全生命周期环境风险系统评估、有效管控和动态监控,确保整个经营生命周期的活动不对所占用场地的土壤和地下水环境产生影响,夯实绿色发展根基。



### 海洋环境保护

渤化发展认真履行国有企业社会责任,在全国首家上线海洋环境监测系统,主要包括海上浮标在线监测站2套、覆盖主要污染物和特征污染物的岸基在线监测站和数据中心1套。可实现对主要污染物和特征污染物的实时在线监测,同时集成在线监测站监测数据进入标准化数据库,与国家海洋环境实时在线监控系统数据同步,实现实时接收、大屏投影等应用功能。



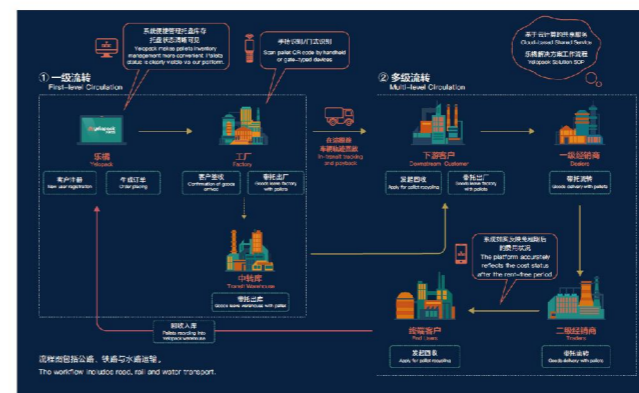
## 绿色可持续营销

### 可持续供应链

渤化发展自成立之初就十分关注供应商在环境与社会责任方面的要求,对供应商的环境、劳工与人文、商业道德、可持续采购等方面的表现进行评估和管理,综合优选低能耗、绿色的供应物资和原料,并逐步稳定上下游采购和供货渠道,降低供应链的可持续风险。

### 绿色循环采购

渤化发展积极推进在包装物领域的绿色创造。通过使用共享托盘等方式,将包装物由传统的“采集-制造-使用-丢弃”模式向“采集-制造-使用-回收-再使用”的循环经济模式,减少固废和危废的产生,进一步节约资源,履行企业社会责任。目前,公司国内PVC大包装产品已启动共享托盘配送模式。



### 降低运输能耗

公司与物流合作伙伴协作,共同提高新能源运输工具的承运比例,降低运输能耗。目前,物流合作伙伴拥有160余辆新能源车。同时,为降低燃油船舶的碳排放,正在筹划12艘甲醇能源船舶,预计明年投用。

公司积极融入京津冀协同发展大局,大力推动央地协同、隔墙互供,进一步减少远距离物流运输的能源消耗。





# 04

## 安全运营

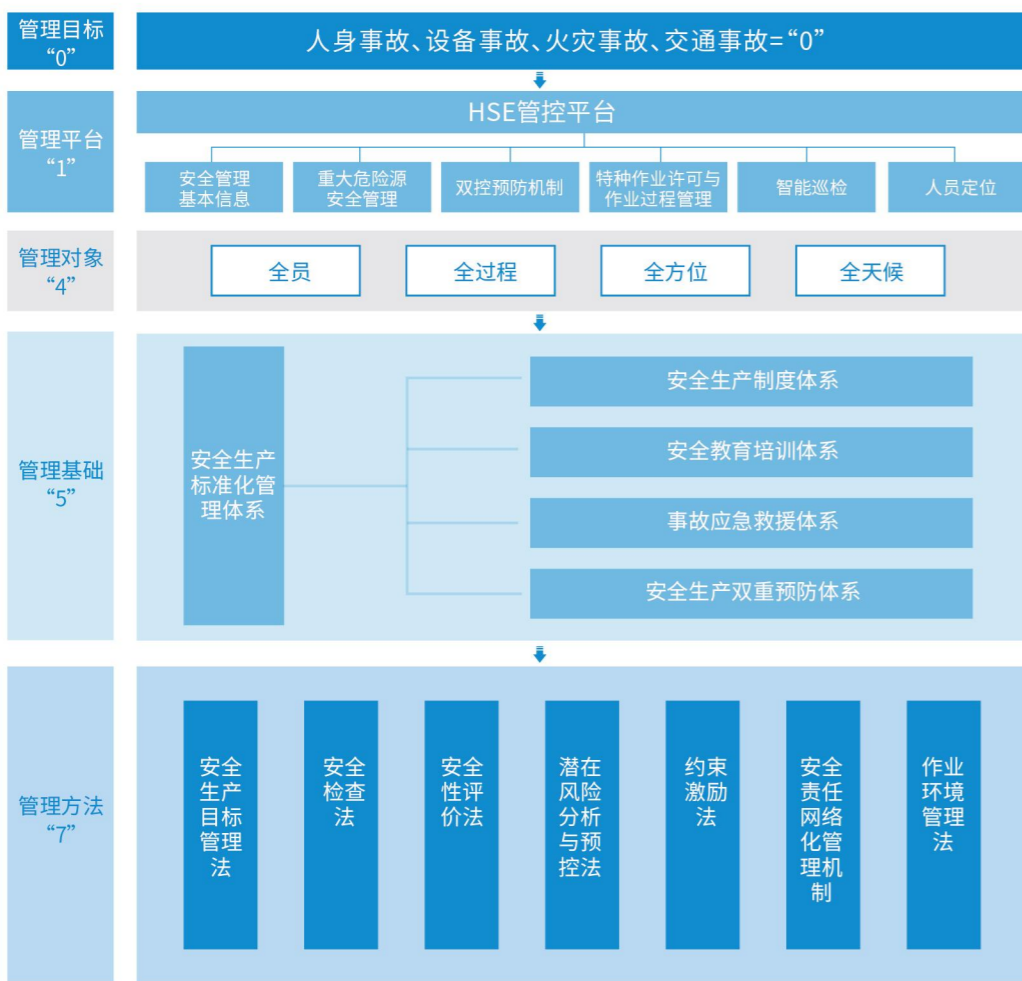
渤化发展始终坚持“零伤害”目标，积极履行南港工业区责任关怀委员会和危险化学品企业安全业主委员会主任委员职责，认真落实“安全第一、预防为主、全员参与、综合治理”的安全生产方针，通过深化HSE合规意识，固化HSE文化基因，提升本质安全，提高健康防护水平，实现员工与社区的健康与安全。2023年，未发生造成社区和园区影响的安全事故。

BOHUA  
DEVELOPMENT



## 体系建设

围绕“安全管理科学化,企业安全本质化”的安全发展愿景,公司形成了“01457”安全管理模式,有效推动了公司安全生产治理体系现代化和管理水平提升。



2023年,公司开展安全生产二级标准化创建和一级标准化对标工作,并被评为危险化学品企业安全生产标准化二级企业。



序号	企业名称	行业类型
1	天津渤化化工发展有限公司	危化

## 职业安全

### 安全文化

**每日安全学习考核:**组织全员利用“渤化学习APP”题库每日学习,建立注册安全工程师、监护人员资格、GB30871-2022等题库,提高职工安全理念和水平。

**定期安全经验分享:**结合“人人讲安全、个个会应急”国家安全月和“规范作业行为、强化风险防控、提升本质安全”公司安全月,开展每日安全经验分享、每周注安师讲安全和部门主管领导讲安全活动。

**“我当一天安全员”活动:**各专业部门管理人员和各生产中心班组、管理人员,配合部门专兼职安全员开展安全管理工作,学习及应用风险辨识、隐患排查治理、检维修和特殊作业管控等方面的流程和落实措施。

**人员行为观察活动:**严格按照操作规程、规程措施、规章制度作业,从“人、机、料、法、环、管”等方面开展人员行为观察活动,培养员工良好的安全行为习惯。

**班车安全文化建设:**为提高宣传覆盖面,增强宣传效果,上班班车抵达公司前10分钟和下班班车启动后10分钟内,播放安全教育片,巩固安全意识,营造良好班车安全文化氛围。

### 安全培训

公司深入贯彻落实安全生产管理方针,建成国家级安全实训基地,并成立天津渤化职业培训中心有限公司。

围绕“立足南港、服务天津、辐射华北”的运营目标,运用“互联网+线下实训+模拟仿真”等培训技术手段,以技能培训为基础、以实操训练为特色、以定制化培训为外延,以“懂会能”知识体系为抓手,以提升人员安全意识和工伤预防为目的,着力打造“学、练、培、考、管”五位一体的国家级综合实训基地,具备危化知识学习、安全技能实操训练、特种作业培训考试发证、协助政府管理、履行社会责任等功能,辐射园区及周边企业夯实安全基础、拓展安全能力、塑造安全文化。



- 新员工入职培训课程
- 转岗人员进阶培训课程
- 参观实习人员培训课程
- 承包商专项培训课程
- 管理技术人员培训课程
- 操作工、检维修工培训课程
- 特种作业人员(危工艺)培训课程
- 特种作业人员(电工、仪表、制冷)培训课程
- 主要负责人、安全管理人员培训课程
- 班组长安全培训课程
- 安全、环保专项培训课程



### 能力提升

深入开展职工职业技能大赛、“安康杯”竞赛、受限空间应急救援竞赛、“人人讲安全 个个会应急”主题演讲、国际禁止化学武器组织日培训等活动，营造浓厚安全生产氛围。

- **第十四届全国石油和化工行业职业技能竞赛**: 公司代表队荣获化学检验员团体三等奖，一名职工被授予“全国石油和化工行业技术能手”荣誉称号
- **“万华杯”首届全国化工和医药行业班组职业技能竞赛**: 公司代表队荣获团体二等奖，MTO装置反应单元丁班被授予“全国化工和医药行业优秀班组”荣誉称号，一名职工被评为“全国化工和医药行业优秀班组长”荣誉称号
- **渤化集团职工技能大比武活动**: 在报名的6个专业8个赛项中，荣获化工总控工、分析工、安全技能团体赛、安全技能(安全管理)、安全技能(一线职工)、办公技能4个专业6个赛项的第一名，两名职工被集团授予“渤化工匠”荣誉称号



### 作业安全

公司积极响应“工业互联网+危化安全生产”部署要求，持续推进双预防数字化平台建设，智能巡检系统完成巡检53万次，正常巡检率99.9%。建立线上特殊作业审批平台，进一步规范特殊作业票填写、回收、归档等工作程序。

公司从资格预审、招投标、开工、过程监管、完工验收等全过程开展承包商HSE管理体系，严格落实“班前喊话”、日调度、月考核、年评价，与承包商之间建立“五统一”管理机制，形成相辅相成、休戚与共、携手同行的安全生产命运共同体，提高承包商安全绩效。

#### “五统一”管理机制

- 统一标准
- 统一培训
- 统一管理
- 统一考核
- 统一检查

## 职业健康

公司建立职业健康安全管理体系，制定了《职业病危害警示与告知规定》《劳动者职业健康监护及其档案管理规定》等系列管理制度，对职工进行职业健康教育培训，签订《职业危害因素》告知书，努力改善劳动条件，防止职业病的发生，保护职工的身体健



## 过程安全

制定安全管理规定，明确生产作业中的三类不安全行为，常态化开展“安全四十条”巡查督导检查。建立隐患排查奖励长效机制，提高职工查找并消除隐患的积极性。实施“低老坏”专项整治攻坚战和重大事故隐患“扫雷行动”，建立发现重大事故隐患奖励机制，极大提高了公司本质安全水平。





## 交通安全

渤化发展化学品储运管理主要控制化学品转移、储存和经由公路、水路和管道等各种形式运输过程中的风险, 预防和控制化学品释放对公共健康、安全和环境的不良影响。班车道路管理主要控制司机、职工在上下班途中的风险, 保证职工开开心心上班来、平平安安回家去。2023年实现全年交通零事故。

**道路运输安全:**公司持续完善物流管理体系建设, 优选精选物流合作伙伴, 严格要求物流车辆安装先进的“人脸疲劳识别”、“道路风险智能提醒”、GPS系统, 实现了司机及车辆安全状态在途可视化、全国高风险路段、恶劣天气实时提醒等功能, 为公司危险品承运商的400+车辆、500+驾驶员保驾护航。

**船舶运输安全:**公司建立船舶档案, 加强船舶作业计划管理, 提高作业效率, 持续优化装卸过程细节管理, 完善港口作业系统, 建立风险提示制度, 上线了车检无纸化、车辆叫号自动排队、司押人员人脸识别培训考试等系统, 确保装卸程序标准化, 实现港口运转安全高效。



承运车辆运输里程

**1100**万公里

船舶装卸船次

**240**余次

班车行驶里程

**260**万公里

**班车安全:**渤化发展建立了以班车公司为责任主体, 公司监管、部门监督、车长协作、全员参与的班车安全运行管理体系, 制定《班车管理制度》《班车在途运行突发事件应急管理实施办法》《乘车须知》等, 指导承包商完善制度体系建设, 上线在线监控系统、班车打卡系统, 确保行车安全, 筑牢通勤班车这条流动的安全线。



## 信息安全

公司成立网络与信息安全工作领导小组, 统筹公司数智规划, 强化数据安全, 搭建信息安全体系、两化融合体系, 搭建数据异地备份系统, 完成两地三中心数据备份及系统冗余。

通过张贴海报、科普宣讲、视频播放等多种方式开展信息安全培训, 大力推动天融信企业安全终端、国家反诈中心等软件安装, 进一步增强职工网络安全意识和保密意识, 提高辨识电信诈骗及数据安全防护的能力。



## 应急管理

渤化发展建立了应急响应中心、专职消防队伍、第三方医院协同的应急救援队伍, 24小时在岗执勤, 充分发挥HSE应急管理平台集成化优势, 开展环保、GDS、视频、气象等日常巡检。建立应急响应机制, 编制应急救援预案, 制定应急计划、开展“砺剑-2023”天津市应急救援队伍远程拉动演训、南港工业区2023年危化品事故消防联合演习、“突袭式”无脚本夜间应急实战演练、桌面推演等应急演练, 完善整套应急救援体系。

公司职工

**1**次

园区级现场演练

**20**次

公司级现场演练

**518**次

桌面推演

**4100**人次

参演人数

**52**份

安全生产警示简报

专职消防队

**3**次

社会救援

**39**次

消防演练

**45**天

现场监护





# BOHUA DEVELOPMENT

## 05 合作共赢

公司恪守商业道德和市场规则，坚持“客户至上，诚信为本，合作共赢”的经营理念，依法合规推进“阳光交易”，在商务合作中致力于维护公正公平的竞争秩序，不断提升“红三晶”品牌美誉度，实现互利共赢。



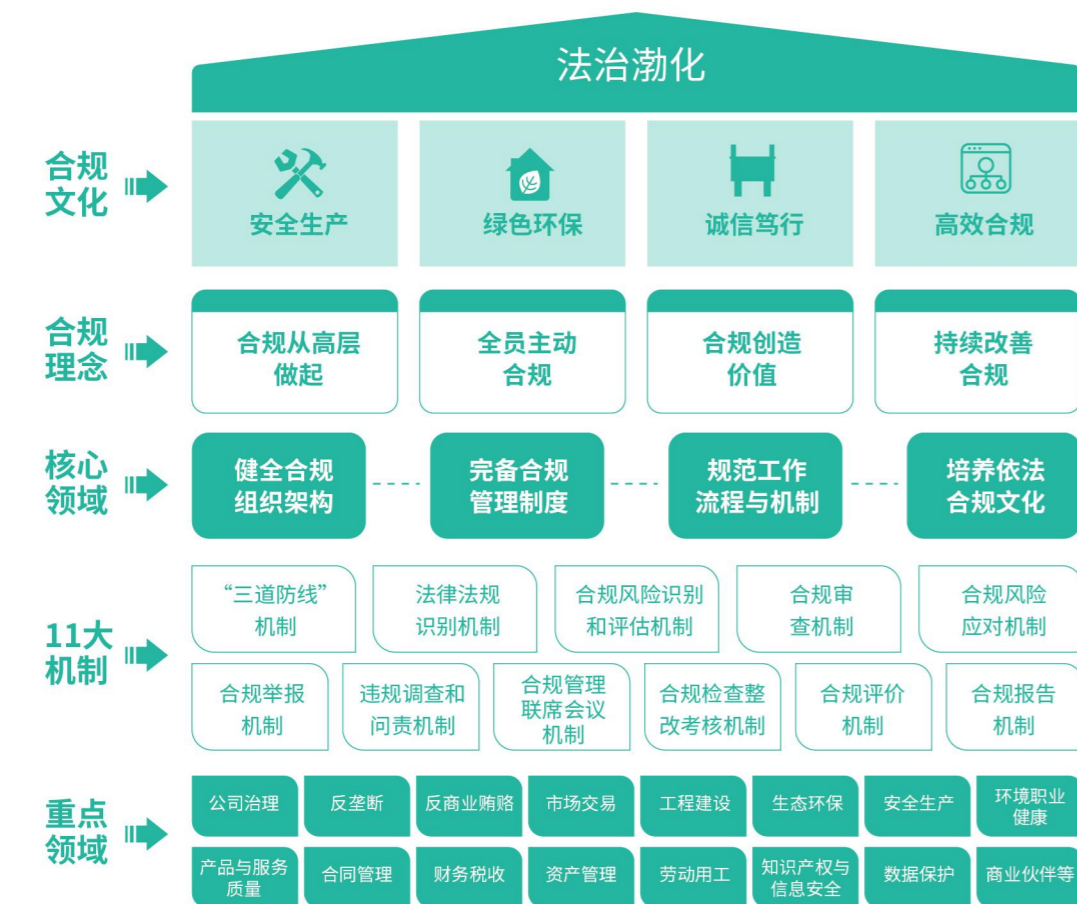
## 商业道德与合规



公司坚持将依法合规治企、守法诚信经营作为实现高质量发展、建设一流企业的基本保障，严格遵守反垄断、反贿赂、反不正当竞争、反勒索欺诈以及人权保护方面的法律法规和国际惯例，遵守贸易管制，坚决不从事、不参与或协助任何形式的洗钱活动，实现企业安全稳健发展。

### 合规管理

公司坚持“安全生产、绿色环保、诚信笃行、高效合规”的合规文化，建立健全合规管理体系，践行“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值、持续改善合规”的合规理念，积极推进合规管理要求和责任落实。



### 内控管理

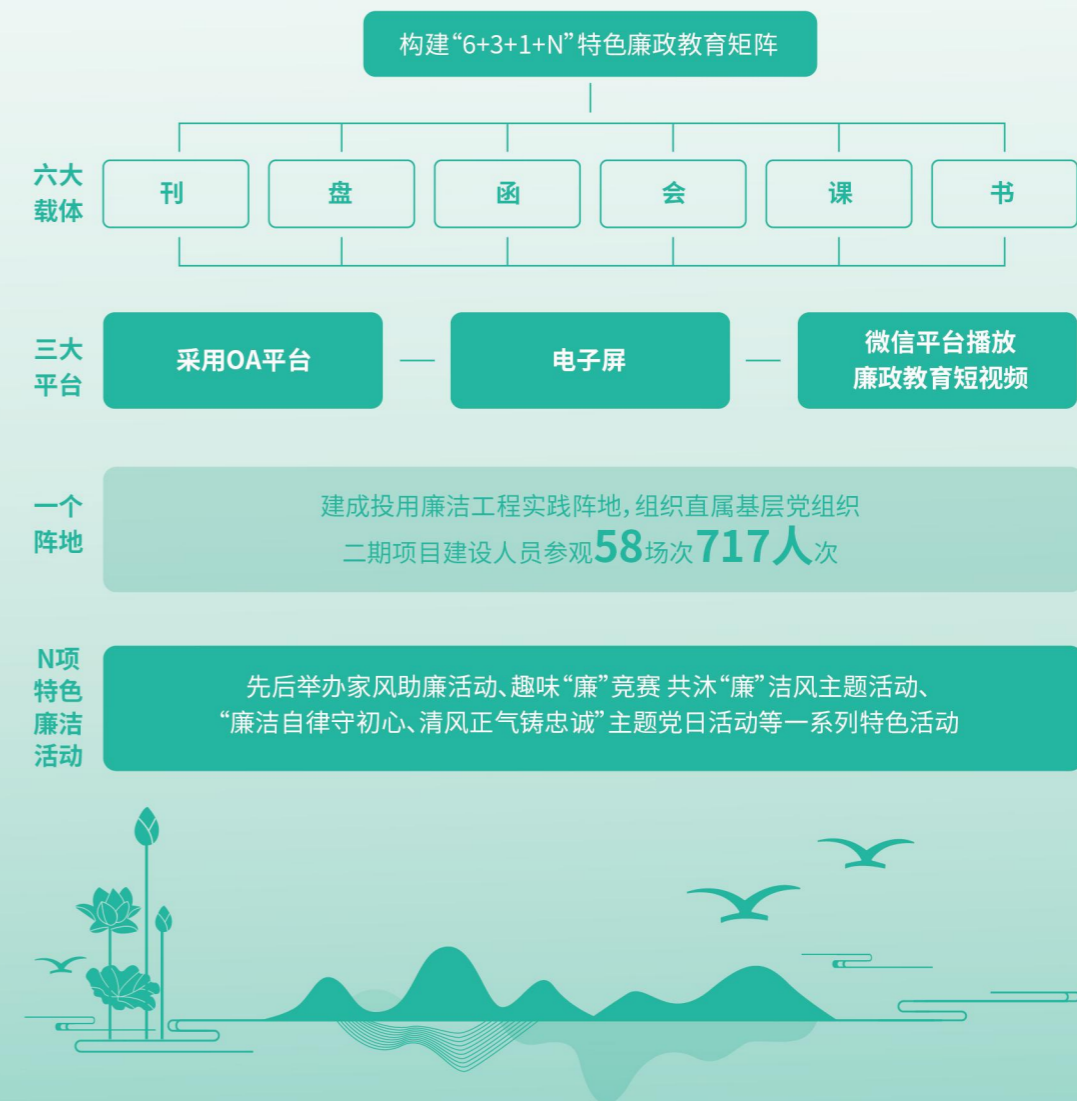
渤化发展根据《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》及配套指引等上级文件要求，建立内控体系并发布《内部控制管理手册》《内部控制审计管理办法》，建立健全风险管控、内部控制、合规和法治一体化管理机制并持续完善，高标准护航企业发展。



一名职工荣获全国内部审计先进工作者

### 廉洁从业

公司建立以党内监督为主导，纪检、审计、法务、财务等各类监督协同联动的工作机制，以保障“一期项目竣工验收、生产运营提质增效和二期项目开工建设”为主线，将政治监督贯穿于公司党的建设、安全环保、生产经营、项目建设、采购营销等各个领域，有效预防和化解风险，推进全面从严治党、加强党风廉政建设 and 协调反腐败工作向纵深发展。



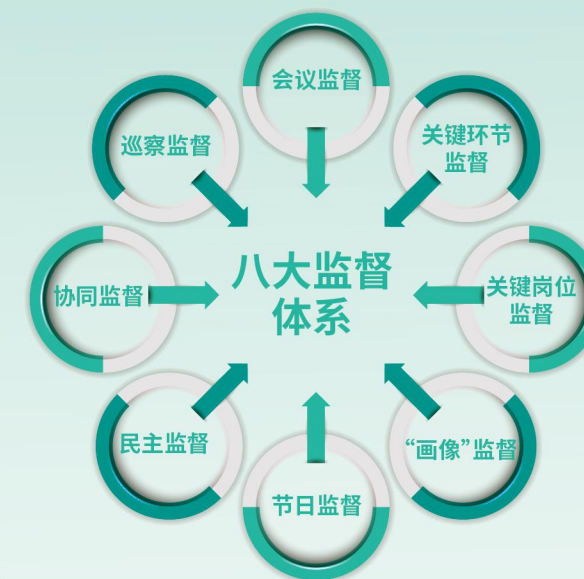


### 扛实责任抓落实 凝心聚力创清廉

- 1月** 看《永远吹冲锋号》、“手递手”送发《廉洁提示卡》
- 2月** 党组织书记述责述廉大会、协同联动监督机制动员会
- 3月** 全面从严治党的、党风廉政建设建设和反腐败工作会议暨警示教育大会
- 4月** 公司廉洁工程实践阵地建成投用
- 5月** 节日、重点领域专项监督检查
- 6月** 观看安全警示教育视频，开展安全生产、防汛防潮专项监督
- 7月** 开展“蝇贪蚁腐，侵害群众利益问题”“不良地域文化、腐朽圈子文化、庸俗裙带关系、不信组织信骗子”等领域专项整治
- 8月** 开展新员工面对面廉政座谈
- 9月** 建立与基层党组织纪律检查委员高效沟通机制
- 10月** 开展“廉洁自律守初心 清风正气铸忠诚”、“趣味‘廉’竞赛 共沐‘廉’洁风”主题活动
- 11月** 建立二期项目协同监督工作机制
- 12月** 新提拔干部和年轻干部专题廉政党课

### 反舞弊

为有效控制公司舞弊风险，鼓励员工及利益相关者监督公司经营中出现的舞弊违法、违纪及其他有损公司利益的行为，公司建立内部控制体系和反舞弊机制，明确受理舞弊举报工作程序、反舞弊调查结果的程序、舞弊风险分析，对舞弊审计的对象、依据、程序、方式、方法和要求等进行规范，对发现的舞弊事件在适当范围进行通报，形成有力震慑，营造从严氛围。组织与反舞弊工作相关的培训，安排信访管理与初核、案件检查、内部控制与反舞弊等方面的课程，进一步树牢反舞弊的篱笆。



### “两化搬迁”改造项目政治监督试点

深入推进公司全面从严治党的、党风廉政建设和反腐败斗争，强化工程项目廉政风险防控，全力建设优质工程、廉洁工程、绿色工程、安全工程。



为打击舞弊行为，公司畅通以下举报途径：



信 电 网 箱 卡



## 合作伙伴管理

供应商和客户是公司产品的提供者、服务的传达者，他们与公司一起生产和创造价值。公司依托“前店后厂”“港化”一体优势，坚持国际化战略，与供应商和客户相互促进、携手共赢，实现企业可持续发展。

公司产品远销澳洲、印度、东南亚、日韩等国家和地区25个，国际终端客户包含力拓、美铝等国际巨头27家，国际贸易客户包括三菱、三井、三广能源等国际知名企业，国内渠道客户750家，国内终端客户企业包括公牛集团、天津东大化工集团、道恩集团等国内规模化、集团化企业56家。

产品	应用领域
PVC	建筑材料、工业制品、日用品、地板革、地板砖、人造革、管材、电线电缆、包装膜、瓶、发泡材料、密封材料、纤维等
PP	服装、毛毯等纤维制品、医疗器械、汽车、自行车、零件、输送管道、化工容器等生产，也用于食品、药品包装。
液碱	最重要的化工基础原料，用途极广。
PO	石油、化工、农药、纺织、日化等行业。
SM	合成树脂、离子交换树脂及合成橡胶等的重要单体。
双氧水	双氧水主要用于造纸、纺织、化工合成三大领域

### 与供应商保持长期良好的合作伙伴关系

公司打造了阳光采购体系，与供应商及服务商共建高质高效的供应生态圈。建立了完善的供应商、服务商准入审核机制，形成合格供应商库、服务商库，确保为优质、适用的供应商及服务商提供公平竞争机会。公司持续提高供应链流转效率，梳理采购、物流、装卸等流程，与供应商及服务商协同降低运行成本、共享优化成果。

### 与客户建立合作共赢的战略伙伴关系

公司立足京津冀，坚定走出去，与客户共创发展新局面。通过ERP、CRM等系统运行，为客户提供了良好的互动体验；依托区位优势，为客户提供便捷优质的物流配送服务，做好“门对门”最后一公里服务；延伸服务触角，为客户提供及时有效的TS服务。

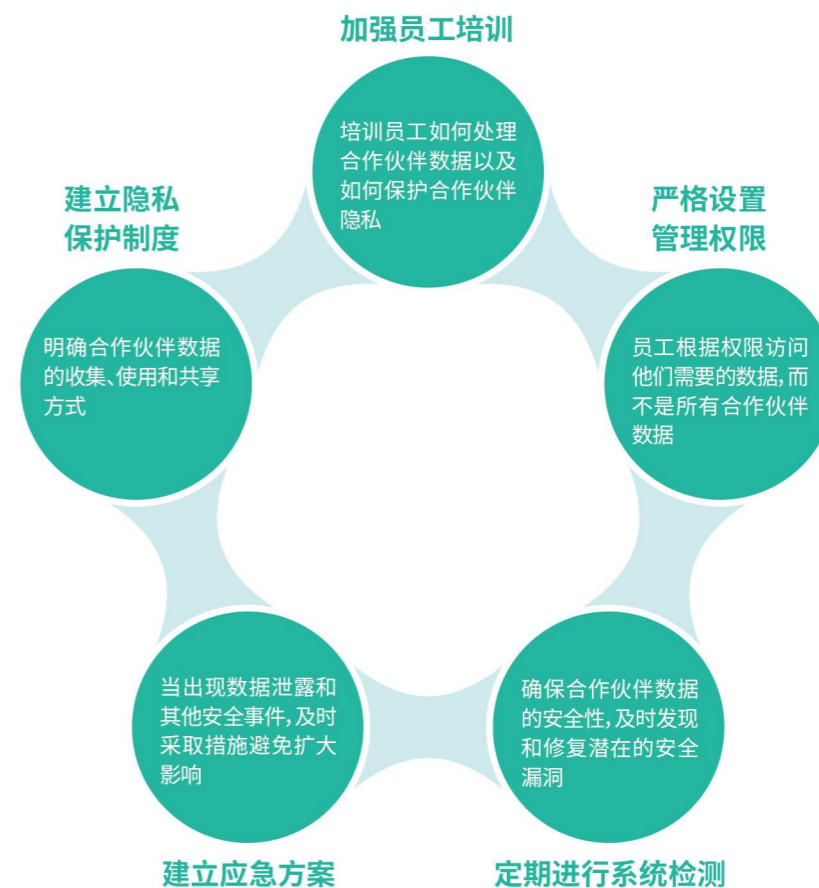


### AEO高级认证

在海关主管部门的指导帮助下，公司历时4月成功获授“AEO高级认证企业证书”，正式成为AEO高级认证企业。这张含金量极高的“国际名片”及“国际通行证”，体现了企业良好的商业诚信，标志着渤化发展在国际化发展的道路上迈出了坚实的一步。

### 合作伙伴隐私保护

公司高度重视合作伙伴隐私保护，建立合作伙伴关系管理体系和信息安全管理体系。





### 顾客满意



公司始终坚持以客户为中心,大力推行“产品+物流+技术+服务”模式,建立健全TS主动服务机制和响应服务机制,持续提升客户满意度,维护公司良好形象。

### 品牌战略

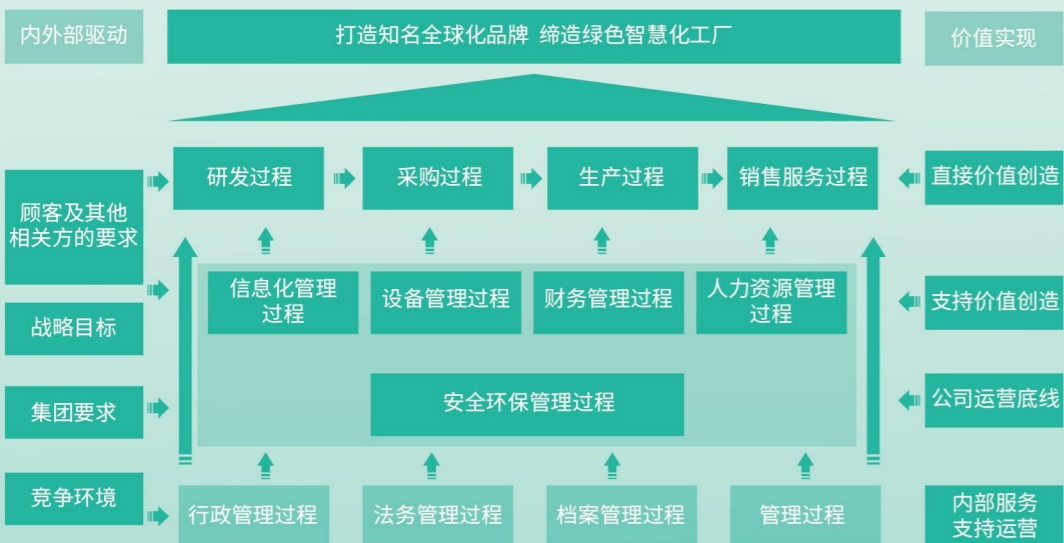
责任铸就品质。“十四五”期间,公司坚定实施“红三晶”名牌战略,以“成为世界知名的全球化品牌”为建设目标,坚守“有诚信,高质量,守责任”的品牌精神,以优质的产品和服务塑造企业整体形象,持续打出品牌知名度、提高品牌满意度和获得品牌认同度,向全球化知名品牌迈进。

### “红三晶”品牌发展史



### 质量管理

公司分析识别了利益相关方和需求,建立质量管理体系和测量管理体系,实施首席质量官、质量安全控制关键岗位责任制,梳理确定9个关键环节和相应的关键控制指标,通过分析不断提升产品质量。



### TS服务

公司大力推行“产品+物流+技术+服务”模式,建立健全TS主动服务机制和响应服务机制,持续提升客户满意度,维护公司良好形象。

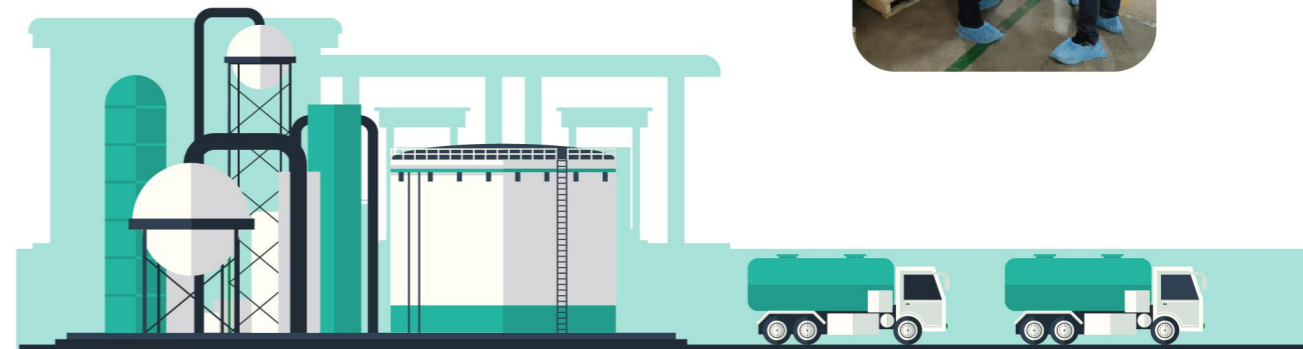
### TS服务流程图



### PVC产品服务情况

质量攻关领导小组会 | 走访客户数量 | TS服务

**1次/周** | **83家** | **26次**





# BOHUA DEVELOPMENT



## 06 社会责任

渤化发展始终以人为本,积极践行社会责任,保障员工劳工权益、与公众建立和谐共处的社区关系,共同促进美好生活和社会繁荣。



## 以人为本

坚持“人才是企业成功的基石,企业是职工成才的平台”的人才理念,建立激励引才、事业育才、文化感才的人才培育工程,为员工打造公平、和谐的工作环境,加快推进人才聚集高地和高质量发展的进程。

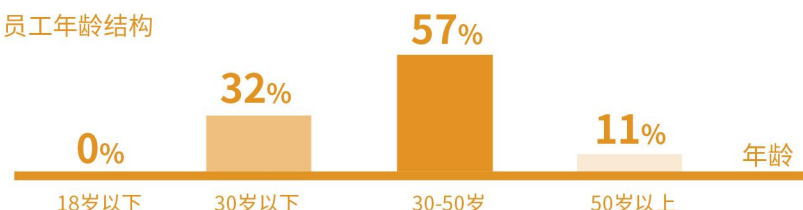
### 员工结构



### 管理人员结构



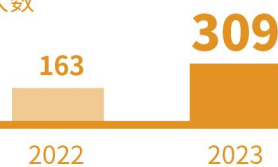
### 员工年龄结构



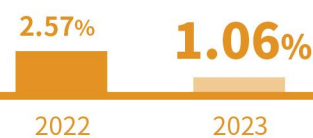
### 劳工关系

公司重视并维护员工合法权益,将员工成长与企业发展紧密结合,通过激励留人、事业留人、企业文化留人,持续构建企业与员工和谐劳动关系,增强员工对企业的认同感和归属感。

#### 新员工人数



#### 员工离职率



<b>合规用工</b>	公司保障员工合法权益,严格遵守劳动法、劳动合同法、工会法、国际劳工标准、RBA劳工行为准则等国内外法律法规的要求,建立行之有效的劳动管理制度,禁止使用童工、强迫劳动,保障员工各项福利及权益,也规范了员工的各项义务。
<b>平等录用</b>	公司坚持男女同工同酬,男女员工在工资待遇、培训、晋升等方面均享有公平的待遇,不因年龄、性别、种族、民族、宗教信仰等受到歧视。
<b>民主管理</b>	公司坚决落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,保障职工参与管理和监督的民主权利,保障员工合法权益。 公司实施职工董事和职工监事制度,积极参与公司重大决策,促进公司治理不断规范。 公司建立职工服务调研座谈会和工会干部联系点机制,保障员工诉求得到重视和解决,听取员工意见,积极寻求管理改进。



公司第一届职工代表大会第七次会议



公司第一届会员代表大会第五次会议

充分发挥国有企业责任和担当,深入贯彻落实中央和我市关于稳就业保就业系列部署要求,与学校、行业深度交流人才培养和企业用人需求,推动青年人才培养体系建设,保障人才引进的质量与数量。与天津市人社局搭建“海河工匠”培训基地,与天津大学、天津科技大学搭建产教融合研究生工作站,与河北工业大学化工学院搭建实践教学与就业实习基地,不断提升企业影响力。



产教融合研究生工作站揭牌仪式



行业交流



## 以人为本

### 学习型企业

公司全面实施“人才强企”战略,加快推进学习型企业建设步伐,不断打造与公司发展战略相切合的人才队伍,实施以岗位差异化、方式多样化、学习自主化的系统性培训教育体系,积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

员工培训覆盖率  
**100%**

参与培训人次  
**47000+**

全员绩效考核百分比  
**100%**

### 培训体系

- 推动人才培养工作:**以培养高素质人才队伍为目标,深化落实“渤化英才”培养工程、“师带徒”青年人才培养计划、领导班子成员联系专家人才、轮岗实训等人才培养工作,推行岗位交流、基层一线锻炼、急难险重岗位任职和重大项目锻炼。
- 三支队伍人才培养:**针对技能操作人员、专业技术人员、管理人员制定专项培训计划,因岗定策、精准施策。
- 开展多样化培训模式:**利用信息化培训教育平台,实施线上+线下培训相结合,授课、演练、应急操作等多种培训形式相结合的培训体系。



### 福利关怀

公司坚持把企业发展成果惠及全体职工,打造人才关怀体系,凝聚“向心”力量,不断增强职工的获得感、归属感、幸福感。

<b>法定福利</b>	社会保险及公积金、休假(法定节假日、带薪年假、婚假、产假、探亲假、护理假、育儿假等)、丧葬补助金、供养亲属抚恤金、一次性工亡补助金
<b>公司福利</b>	免费工作餐、免费通勤班车、夜班津贴、防暑降温费、取暖补贴、工会会员福利、劳动保护、定期健康体检等福利保障
<b>普惠性福利</b>	开展初婚、生育、直系亲属病故、日常救助、大病救助等职工慰问,深化“四季送温暖”活动,开展一线农民工、春节坚守一线职工、高温酷暑一线工作者等职工慰问
<b>劳模、先进人物体检与疗休养</b>	组织18名劳模、先进人物进行体检,组织公司160余名一线职工赴北戴河疗休养,进一步提升广大职工的幸福感和获得感
<b>关爱女性</b>	为了缓解女员工生育和工作压力,公司根据国家《女职工劳动保护特别规定》有关条款,结合公司实际情况,已婚女员工怀孕满七个月,可从第八个月起至子女满一周岁期间休长假,班车设置孕妇专座 组织女职工体检、新入职女职工投保安康保险,开展“庆三八趣味活动”、“最美家庭”评选、“建功立业”先进女职工及“巾帼示范岗”等评选活动





## 回报社会

公司在发展经济的同时，始终心怀感恩，关注社会服务，支持社会公益事业发展，通过多种层面反哺回馈社会，致力于做负责任、知感恩、有回馈的优秀企业公民。

### 搬迁经验分享

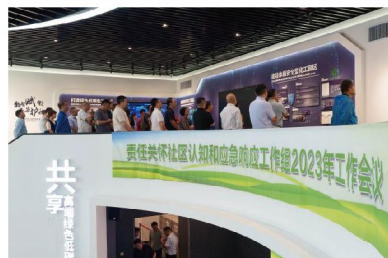
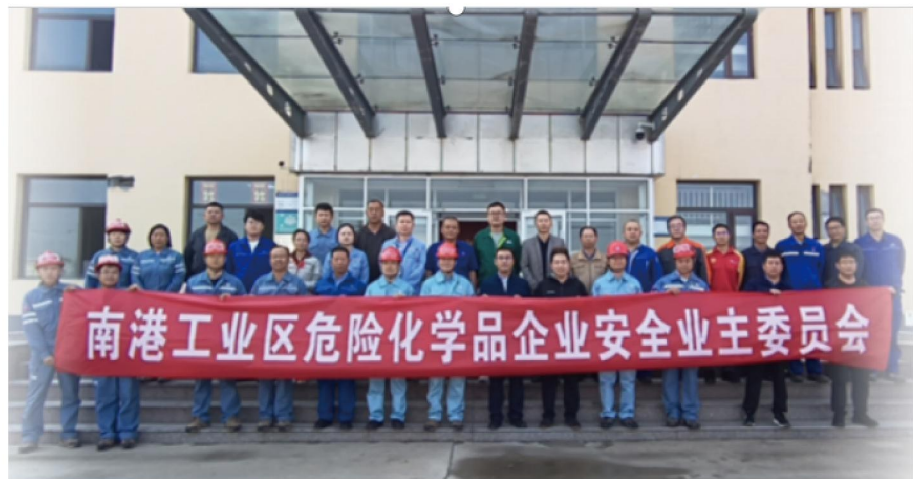
作为国家工信部危化品生产企业搬迁改造示范项目，公司的数智化赋能搬迁转型升级经验，为城镇人口密集区危险化学品生产企业搬迁改造提供了一定借鉴，也为石化行业创新绿色发展贡献了渤化力量。



中国石油和化工民营经济高质量发展大会调研

### 园区责任关怀

公司联合南港工业区内40余家企业成立了责任关怀委员会和危险化学品企业安全业主委员会，并担任主任单位，以地球环境和人类福祉为出发点，在安全生产、职业健康、环境保护等方面积极融入“责任关怀”，推动园区全面、协调、可持续发展。



为更好的践行绿色低碳的发展理念，公司积极响应南港工业区倡议，在园区企业林（一期工程）项目种植了法国梧桐。



### 员工家属开放日

员工家属开放日活动是渤化发展企业文化建设的重要载体，是履行社会责任、展现社会关怀的重要途径，架起了企业和员工家属之间双向沟通交流的桥梁，拉近了“大家”与“小家”之间的距离。







## 展望

守正道而开新篇,致广大而尽精微。

当前世界不稳定不确定因素依然很多,环境依然复杂,但挑战与机遇并存。我们坚持高质量发展,实施创新、人才、市场、国际化和绿色低碳战略,持续增强可持续发展能力,实现经济效益、生态效益、社会效益同步提升,为促进化工行业转型、保障国家安全贡献渤化力量。



机制-议题对照表

序号	议题	内容
1	污染排放	排污许可证申请表 固体废物管理办法 环境保护监测管理制度
2	能源	能源管理办法
3	水资源	排污许可证申请表 能源管理办法 循环水管理办法
4	雇佣	员工考勤制度 新员工招聘管理办法 高层次人才引进管理办法
5	健康与安全	职业病危害防护责任制 职业病危害监测及评价管理规定 职业病危害防治责任制 关于印发《天津渤化化工发展有限公司工会劳动保护监督检查管理办法》的通知
6	发展及培训	员工教育培训管理办法 新员工师徒帮带培训管理办法 关于印发《“师带徒”青年人才培养工作实施方案》的通知 关于印发《天津渤化化工发展有限公司建设学习型企业三年行动方案(2024-2026年)》的通知
7	劳工准则	员工奖惩制度 外地大学生住宿费管理办法(试行) 社会保险及住房公积金缴纳管理办法 工伤及残疾员工慰问管理办法 员工带薪年假管理办法 员工探亲假管理办法 退休员工统筹外待遇管理办法 天津渤化化工发展有限公司女职工权益保护专项集体合同 关于开展2023年度渤化发展“巾帼示范岗”活动评选方案的通知 关于印发天津渤化化工发展有限公司明星员工评选办法的通知 关于印发《天津渤化化工发展有限公司职工慰问及困难救助办法》的通知

序号	议题	内容
8	供应链管理	一体化管理体系管理手册 内部控制管理手册 供应商管理办法 采购管理办法 物资采购合规专项手册
9	风险管理	内部控制管理手册 安全风险评价及分级管控管理规定 安全风险研判与承诺公告管理规定 合规风险识别评价实施细则 科技成果管理办法 质量风险识别、评价和管控实施细则 职业病危害防治责任制 职业病危害警示与告知规定 环境因素识别、评价与控制管理办法 监控化学品管理办法 应急预案
10	服务责任	客户关系管理办法 TS管理办法 物流运输服务管理办法 销售管理制度 安全投入保障暨安全生产费用管理办法 环境保护管理制度 建设项目安全、环保、消防及职业卫生“三同时”管理规定
11	反腐败	内部控制手册 关于印发《天津渤化化工发展有限公司纪委监督执纪工作管理办法》的通知 关于印发《2024年纪检监察工作要点》的通知 关于印发《公司构建协同联动监督工作机制实施意见(试行)》的通知 监察工作管理规定 资产处置监督工作实施办法
12	公益	关于成立天津渤化化工发展有限公司职工志愿服务队的通知 对外捐赠管理办法
13	可持续发展战略	发展战略规划工作管理办法 客户关系管理办法 采购管理办法 关于成立渤化发展“碳达峰、碳中和”工作领导小组的通知 天津渤化化工发展有限公司低碳示范企业建设实施方案 碳排放管理办法



## 读者反馈

### 尊敬的读者：

感谢您阅读《渤化发展2023年社会责任报告》。为进一步提升渤化发展的可持续发展工作水平和报告编制质量，我们非常重视并期望聆听您对渤化可持续发展工作和此份社会责任报告的反馈意见，我们郑重承诺将对您的个人信息严格保密。

邮寄：天津经济技术开发区南港工业区创新路(东)99号 天津渤化化工发展有限公司董事会办公室(300280)

### 您的信息

姓名：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 职位：\_\_\_\_\_

联络电话：\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_ 电邮：\_\_\_\_\_

### 选择题（请在相应位置打✓）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1 本报告全面、准确地反映了渤化发展对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 开放性问题

1 您认为本报告最让您满意的方面是什么？  
\_\_\_\_\_

2 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？  
\_\_\_\_\_

3 您对我们今后编制社会责任报告有何建议？  
\_\_\_\_\_



发展企业 创造财富  
富裕员工 回报社会





## 传承百年积淀 共创美好生活

Inheriting a Hundred Years Historical Accumulation  
Creating a Beautiful Life for Everyone



地址:天津经济技术开发区南港工业区创新路(东)99号

电话:022-89898888

邮箱:market\_bhcd@bcig.cn